



RÉIMAGINER L'AVENIR DE VOS EMPLOYÉS

Soutien organisationnel pour le retour au bureau et les modèles de travail hybride

La pandémie a changé la manière dont nous vivons, travaillons et concevons nos cultures organisationnelles. Non seulement l'emplacement du travail a changé, nous nous sommes également questionnés sur le travail en soi et les raisons qui nous poussent à travailler. De la culture à la mobilisation, en passant par la productivité et les performances, les organisations et leurs leaders travaillent dans un contexte en perpétuel changement.

Que votre organisation envisage le retour en masse au bureau ou l'adoption d'un modèle de travail hybride, nous pouvons vous accompagner dans ce processus. En développant des stratégies durables, en changeant les attitudes et en soutenant la sécurité psychologique de vos talents, nous pouvons faciliter cette transition vers de nouvelles façons de travailler.

BÉNÉFICES IMMÉDIATS

- Mettre en œuvre des stratégies efficaces et durables pour diriger des équipes hybrides
- Concilier les choix individuels et la cohésion + la mobilisation + la productivité
- Instaurer la confiance et favoriser une culture de sécurité psychologique
- Améliorer la gestion du changement et les stratégies de communication
- Changer les attitudes individuelles et organisationnelles

UNE SOLUTION GLOBALE

DES MODULES D'APPRENTISSAGE PERSONNALISÉS

Offrez des expériences d'apprentissage fondées sur les concepts du neuromanagement pour soutenir le développement de nouvelles compétences, aidant vos employés à changer d'attitude et à mieux s'adapter au changement.

- Leadership agile : Travailler dans un contexte en perpétuel changement
- Relations et travail d'équipe
- Favoriser l'équité et l'inclusion
- Inspirer le changement dans une transition vers le travail hybride
- Gestion des conflits
- La pensée systémique en gestion du changement
- Intelligence émotionnelle et leadership
- Conversations "HIP" - Créer des conversations honnêtes, inclusives et productives
- Bâtir la confiance et la sécurité psychologique

COACHING ET ÉVALUATION

Renforcez les changements de comportements et offrez aux individus des occasions supplémentaires de discuter de leurs défis à travers un dialogue constructif.

- Coaching exécutif individuel
- Discussion de groupe avec un coach professionnel
- Évaluation SuccessFinder

TRANSITION DE CARRIÈRE

Protégez votre marque employeur en offrant des services de transition de carrière qui traitent avec dignité et respect les employés qui ne désirent pas revenir au bureau ou qui seront touchés par la transformation du travail.

- Transition de carrière pour cadres dirigeants
- Transition de carrière - tous niveaux de postes
- Le carrefour de carrière Thrive

PRÊTS À PLANIFIER L'AVENIR ?

CONTACTEZ-NOUS AU CCC@OPTIMUMTALENT.COM | 1.800.932.0159

Optimum Talent est une division du Groupe Gallagher Services d'avantages sociaux (Canada) Inc. et offre des solutions de recrutement + d'évaluation et développement du leadership + de transition et repositionnement de carrière. SuccessFinder Inc. détient l'évaluation comportementale SuccessFinder. Optimum Talent est le plus important distributeur de la plateforme Thrive Career Wellness au Canada, offrant ce produit à des clients commerciaux.

Visitez le www.optimumtalent.com pour toutes les informations